

POLÍTICA DE REMUNERACIONS AL PERSONAL DIRECTIU

El col·lectiu identificat en la norma 1 de la Circular 2/2016, de 2 de febrer del Banc d'Espanya està compost en esta Caixa d'Estalvis, a més dels membres del Consell d'Administració i de la Comissió de Control, pels membres del Comitè de Direcció i pel responsable de la Unitat d'Auditoria Interna.

El Director General i el Cap de la Unitat d'Auditoria Interna no perceben retribució variable. Per a la resta de membres del Comitè de Direcció hi ha implantada a l'Entitat l'avaluació de l'acompliment com a eina de mesura per a la consecució dels objectius estratègics, com són la quantitat i la qualitat de treball, habilitats comercials, planificació, direcció i desenvolupament de persones.

La política de retribució variable no prima en cap cas una major assumpció de risc. La seua obtenció es basa en criteris quantitius (increment intermediació i de la cartera comercial, increment de professionals, autònoms i pimes, increment de les visites comercials i l'ús de la banca electrònica, més la venda d'assegurances i plans de pensions) i qualitius (imatge de l'entitat/oficina i resultats de les auditories internes).

A Caixa Ontinyent, no hi ha cap òrgan retribuït que s'encarregue de supervisar les remuneracions.

Caixa Ontinyent no desenvolupa activitats de banca d'inversió. Tota la seva activitat s'emmarca en la banca comercial i la retribució practicada al col·lectiu identificat és la següent:

	En milers d'euros
Alta Direcció	982
Ret. Fix total	879
Ret. Variable total	103

L'Assemblea General d'esta Caja no ha aprovat cap retribució variable per a cap membre de l'organització.